

TAURAGĖS MENO MOKYKLOS DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Tauragės meno mokyklos (toliau – TMM) darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198 ir TMM darbo apmokėjimo sistema.

2. Šis Aprašas reglamentuoja darbuotojų skatinimo tvarką Tauragės meno mokykloje, skatinimo priemones ir kriterijus, apdovanojimų skyrimo ir įteikimo tvarką.

3. Tikslai ir uždaviniai:

3.1. vertinti darbuotojų veiklą ir skatinti juos už labai gerą, sąžiningą, kūrybišką darbą, iniciatyvumą, pareigingumą ir veiklos rezultatus;

3.2. gerinti psichologinę savijautą, kurti saugią emocinę aplinką;

3.3. skatinti darbuotojus moraliai ir materialiai.

II. DARBUOTOJŲ SKATINIMO PRIEMONĖS IR KRITERIJAI

4. Galimos šios darbuotojų skatinimo priemonės:

4.1. padėka žodžiu (pareikšta susirinkimų, posėdžių, švenčių metu ar individualiai);

4.2. TMM direktoriaus padėka raštu (įsakymas ar padėkos raštas);

4.3. rekomendacijų teikimas dėl mokytojų apdovanojimo Tauragės rajono savivaldybės mero padėkos raštu, Tauragės rajono savivaldybės administracijos švietimo ir sporto skyriaus vedėjo padėkos raštu, Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raštu, Lietuvos Respublikos Seimo nario padėkos raštu (vadovaujantis Tauragės rajono savivaldybės pedagogų skatinimo tvarkos aprašu);

4.4. rekomendacijų teikimas dėl premijų skyrimo iš Tauragės rajono savivaldybės kultūros ir švietimo rėmimo bei kitų fondų;

4.5. esant finansinei galimybei premija, atlikus vienkartinę, ypač svarbią TMM užduotį arba įvertinus labai gerai praėjusių kalendorinių metų veiklą/darbą;

4.6. priemoka už padidėjusį darbo krūvį pagal pareigybės funkcijas ar papildomų pareigų, užduočių, suformuluotų raštu vykdymą;

4.7. esant galimybei vienkartinė išmoka (už svarbią užduotį, suformuluotą raštu);

5. Darbuotojų skatinimo kriterijai:

5.1. mokytojo vertingi, inovatyvūs metodiniai darbai, kvalifikacijos renginiai, savitos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose, atvira kūrybinė veikla (autorinės parodos, koncertai);

5.2. mokinių pasiekimai savivaldybėje, šalyje (I-III vietos konkursuose, olimpiadose, sporto varžybose ir pan.);

5.3. ilgametis nuoširdus, aktyvus ir kūrybiškas darbas Tauragės meno mokykloje;

5.4. reikšmingo TMM renginio organizavimas ir pravedimas;

- 5.5. rajoninio, respublikinio ar tarptautinio projekto rengimas, vykdymas ar koordinavimas (kai nenumatytas apmokėjimas);
- 5.6. papildomi darbai, nenumatyti pareigybės aprašyme;
- 5.7. padidėjęs darbų mastas (darbo intensyvumas) atliekant nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės;
- 5.8. vienkartinė ypač svarbi TMM veiklos užduotis, suformuluota raštu direktorės įsakymu.

III. APDOVANOJIMO SKYRIMO IR ĮTEIKIMO TVARKA

- 6. Teikti kandidatūras apdovanoti gali TMM direktorius, TMM taryba, administracija, mokytojai, tėvai.
- 7. Darbuotojai apdovanojami TMM kolektyvo susirinkimų, Mokytojų tarybos posėdžių ir/ar šventinių renginių metu.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 8. TMM darbuotojams skatinimo priemonės skiriamos TMM direktoriaus įsakymu.
- 9. Lėšos materialiniam TMM darbuotojų skatinimui gali būti skiriamos tik esant darbo užmokesčio ekonomijai ar Steigėjui papildomai skyrus lėšų.
- 10. Konkretų lėšų dydį darbuotojų skatinimui nustato TMM direktorius, atsižvelgdamas į turimas darbo užmokesčiui skirtas lėšas.
- 11. Aprašas vienerius metus netaikomas TMM darbuotojui, įvykdžiusiam darbo pareigų pažeidimą.
- 12. Šis tvarkos aprašas gali būti keičiamas, tikslinamas ar papildomas TMM direktoriaus įsakymu.

PRITARTA
TMM tarybos 2021-10-13
nutarimu Nr. MT-4